聚力“十五五”　奋进新征程
谱写幸福经贸新篇章

——学校第十三届工会委员会工作报告（2023-2025 年）

2026 年 6 月 17 日

一、过去三年工作回顾

过去三年，在学校党委和上级工会的正确领导下，学校工会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，紧紧围绕学校中心工作和高水平职业大学建设目标，认真履行“维护、建设、参与、教育”四项职能，聚焦主责主业，团结带领广大教职工凝心聚力、奋发有为，圆满完成了各项工作任务，为学校高水平职业大学与“幸福经贸”建设贡献了力量。

（一）高举旗帜、凝心铸魂，思想引领走深走实

坚持把加强思想政治引领作为首要任务，团结引导广大教职工感党恩、听党话、跟党走，筑牢为建设中国特色社会主义共同奋斗的思想根基。

1.政治建设摆在首位，把牢正确方向。始终将政治建设作为工会工作的生命线，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神、全国教育大会精神及习近平总书记系列重要讲话精神，特别是习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立

100周年大会上的重要讲话精神，引导全体教职工坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，确保工会工作始终与学校党委同心同向、同频共振。

2.理论武装入脑入心，凝聚思想共识。通过专题培训、工会委员会会议、分工会主席会议、网站平台及工作群组，构建“线上+线下”立体学习矩阵。及时发布学习材料，组织开展《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》等专题学习，指导分工会开展形式多样的宣教活动，将党的创新理论传达到每一位教职工，筑牢了共同奋斗的思想根基。

3.弘扬工运精神，汲取奋进力量。聚焦“庆祝中华全国总工会成立100周年”重要节点，精心组织“百年工运知识竞答”等多项主题活动。承办省财贸工会“劳模工匠进校园”活动，邀请全国劳模、省劳模入校宣讲，并开展省级工匠成果展示与体验活动，推动劳模精神、劳动精神、工匠精神在校园中扎根发芽，激发师生敬业向上的内生动力。

（二）围绕中心、赋能发展，建功立业成效显著

紧紧围绕学校人才培养和高质量发展中心任务，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，组织动员教职工立足岗位建功立业。

1.搭建竞技平台，助力教师成长。广泛深入开展“建功十四五 奋进新征程”主题劳动和技能竞赛，以赛促教、以赛提技。聚焦教师专业成长，整合资源，精心组织省高校青年教师教学竞赛校内选拔赛，助力提升学校整体教学水平和育人

能力。支持教师参与高水平教学竞赛，为青年教师脱颖而出搭建阶梯，1 名教师在省高校青年教师教学竞赛中获得佳绩。

2.选树先进典型，发挥榜样力量。三年来，各项成果荣誉硕果累累：1 个部门和 1 名教职工分别被授予浙江省“三育人”岗位建功活动先进集体和先进个人荣誉称号；1 位教师获评“浙江财贸工匠”；3 个兴趣小组入选省财贸工会、省教育工会职工文体活动优秀兴趣小组；27 名教职工获评省供销社“优秀工会干部”和“工会积极分子”荣誉称号，形成了崇尚先进、学习先进、争当先进的良好风尚。

3.搭建创新载体，彰显服务担当。落实上级工会政策，积极推选、参评各类项目，努力搭建创新载体，入选省女职工创新工作室 1 个、第二批浙江省财贸（金融）高技能人才创新工作室 1 个；学校数字工匠学院入选省总工会重点支持“浙江工匠学院建设点”，“专家教授下乡村助共富”项目获省教育工会立项，助力教职工成长、专业群高质量发展和学校社会服务特色培育。

（三）深耕民主、汇聚民智，治理效能持续提升

在深化教代会民主管理上持续发力，推动教代会、工会工作向制度化、规范化纵深发展，实现学校治理效能进一步提升。

1.深化民主管理，保障民主权利。严格按照规定，每年召开教职工代表大会和工会会员代表大会，听取和审议学校工作报告、财务报告、工会工作报告等。先后审议通过了《专

业（群）提质增效三年行动计划实施方案》《专业技术职务评聘办法（修订稿）》等重大事项，切实保障了教职工在参与学校重大决策中的知情权、参与权、表达权和监督权。

2.做实提案工作，推进实事项目。修订完善教代会提案工作实施办法，进一步规范提案征集、办理、反馈流程。三年来，累计征集办理教代会提案14件、建议8件；为师生办实事项目，累计立项建设30个项目，涵盖就业指导、医疗健康、设施改造、数字化建设等各个方面，力求把实事办好，把好事办实。

（四）搭台铺路、规范引导，文体活动繁荣发展

坚持寓教于乐、因地制宜，创新活动形式，强化组织实施，满足了不同年龄段、不同爱好教职工的需求，校园文化氛围更加浓厚。

1.打造特色品牌活动，增强文化认同。成功举办三届“毅行”活动与比赛，活动中融入红色工运、党史知识竞答环节，积极打造具有影响力的校园文化品牌。精心组织庆祝“三八”国际妇女节等年度系列主题活动，内容涵盖非遗体验、身心健康、亲子活动、书香悦读、普法维权等，深受女教职工欢迎。

2.积极开展文体竞赛，激发团队活力。积极组队参加省教育工会“钟声杯”乒乓球赛、羽毛球赛；省直机关篮球联赛、钱塘区高校篮球比赛、省财贸工会合唱比赛、省教育系统书画（篆刻）展等上级赛事，屡获佳绩。承办省供销社、省财

贸工会、省教育工会等文体竞赛和书画展，校内举办教职工趣味运动会、春秋游等活动，参与人数逐年攀升，营造了健康向上、团结和谐的校园氛围。

3.规范兴趣社团管理，满足多元需求。修订完善教职工文体社团管理制度，加强文体社团建设，规范职工社团管理，支持文体社团自主开展日常训练、参加各类比赛与交流活动，丰富了教职工的业余文化生活，不断满足教职工多元化精神文化需求。

（五）用心用情、精准普惠，服务保障提质增效

牢固树立“以教职工为中心”的工作理念，当好教职工娘家人，不断拓展服务途径，在精准性上求创新，在普惠性上求突破。

1.优化福利保障体系，传递组织温暖。从供应商遴选、商品定制、套餐选订到物流配送、售后服务，全流程优化重大节日及生日福利发放工作。拓展生日蛋糕供应渠道，并按时发放卡券，实现普惠全覆盖。多措并举保障福利选择权，推动教职工满意度不断提升。

2.深化疗休养改革，提升参与体验。创新推出“3+2”弹性目的地疗休养模式，放宽时间限制；优化集中疗休养线路，减少成团人数限制，不断提升服务质量与灵活性。三年来，疗休养参与率从88.8%至97.5%，创历史新高。

3.健全困难帮扶机制，兜牢民生底线。严格落实“五必访”制度，及时开展生病住院、婚育、亲属离世等慰问222人次，

传递组织温暖。累计为55人成功申请大病医疗补助近20万元。开展暑期“送清凉”慰问、春节“送温暖”慰问以及困难教职工慰问，覆盖教职工316人次。

4.拓展多元服务渠道，解决后顾之忧。做实做细教职工子女入学入园服务，持续对接下沙高教园区及钱塘区教育局，累计协助 13 名教职工解决子女入托、入园、入学问题。积极联系企业为教职工争取通信、购物、金融等专属优惠，不断丰富服务内容。与杭州市儿童医院等单位共建，设立“儿童健康红色驿站”微信群，为教职工提供少儿健康咨询服务。

（六）固本强基、守正创新，自身建设全面过硬

坚持“党建带工建”，以改革创新精神全面加强自身建设，围绕组织优化、阵地建设、制度完善等方面持续发力，着力在服务优化、规范管理上下功夫、求突破。

1.优化组织架构，激发基层活力。根据省委、省政府要求及省总工会部署，顺利完成学校工会关系从省财贸工会调整到省教育工会的转隶工作，确保了组织不断档、工作不松懈。根据学校机构调整，及时优化分工会设置，做好9个分工会与直属基层工会增补选工作，选优配强工会干部队伍。

2.创建星级工会，推动规范建设。制定并实施《2025年星级基层工会组织申报建设工作方案》，系统梳理、查漏补缺、以评促建，成功入选省教育工会首批四星基层工会培育单位，推动工会工作规范化、科学化水平迈上新台阶。

3.加强阵地建设，夯实服务基础。大力推进“职工小家”建设，累计投入建设 8 个“职工小家”，使其成为分工会服务教职工、开展活动、凝聚人心的重要阵地，为打造“一院一品”奠定了硬件基础。整合资源，精心打磨，积极申报，成功获评“中华全国总工会职工书屋”。

4.健全制度体系，规范内部管理。修订学校《加强和规范基层工会经费收支管理的实施细则》《教职工文体协会管理暂行办法》等制度，起草《学校教代会提案工作实施办法》《职工小家建设与管理暂行办法》等制度，不断推动工会工作有章可循、规范有序。

5.强化审计监督，确保经费安全。严格执行中央八项规定及其实施细则精神，贯彻“三重一大”制度，定期就工会经费审计情况、预算、福利方案等内容进行民主商议。积极配合完成上级工会财务审计工作，针对审计发现的 6 个方面 9 个问题，拟定整改方案并扎实推进，顺利完成整改任务。

6.规范经费运行，保障收支平衡。三年来，工会经费总收入为 758.38 万元，其中拨缴经费收入 504.22 万元，会费收入 48.5 万元，上级补助收入 194.65 万元，其他收入 1.01 万元。总支出 715.68 万元，其中教职工活动支出 646.04 万元；维权支出 9.03 万元；业务支出 10.16 万元。截至 2025 年 12 月末，工会账户历史结余 236.29 万元（包括数字工匠专项经费 30 万元）。

过去三年，工会工作取得的每一分成绩，离不开上级工会的悉心指导，离不开学校党委的坚强领导和行政的大力支持，更离不开全体工会干部和广大教职工的辛勤付出与积极参与。

在总结成绩的同时，工会工作中还存在一些不足：基层分工会服务能力仍有提升空间，“职工小家”等阵地作用未能充分发挥；教职工活动参与度不够高，积极性和主动性有待进一步激发；职工福利与疗休养工作成效不够稳定，服务体系还需进一步优化；工会干部服务意识与创新能力还存在不足，队伍建设需要进一步加强。这些问题，需要在今后工作中着力加以解决。

二、今后三年主要工作

今后三年，是实施学校“十五五”发展规划，推进高水平职业大学建设的关键时期，也是工会工作提质增效、创新突破的重要阶段。新一届工会委员会将在上级工会和学校党委的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神、中国工会十八大精神，紧紧围绕学校中心工作，聚焦主责主业，强化使命担当，以提升“五力”为抓手，系统谋划工会工作，以新时代新作为开创工会工作新局面，团结带领广大教职工为加快高水平职业大学建设和打造“幸福经贸”而不懈奋斗。

（一） 强化政治担当，在把牢方向中提升工会“引领力”

把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，持续开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动。通过专题讲座、线上平台、阵地宣讲等多元形式，推动党的创新理论进校园、进教职工头脑。深化“劳模工匠进校园”品牌，积极选树校内先进典型，讲好劳模故事、经贸故事，引导广大教职工坚定不移听党话、跟党走，筑牢团结奋斗的共同思想根基。

（二） 聚焦中心大局，在赋能成长中提升工会“战斗力”

持续办好青年教师教学竞赛等赛事，联合相关部门开展教学能力、数字素养等专题培训和技能比武，助力更多优秀教师在省级、国家级平台上脱颖而出。加大劳模工匠创新工作室、女职工创新工作室等培育力度，力争在教职工创新项目选树中实现新突破。围绕学校“十五五”规划、“双高”建设等中心任务，积极开展“我为经贸发展献一策”活动，动员教职工立足岗位建功立业，在教学、科研、管理、服务等各领域争创一流业绩。

（三） 深化机制创新，在民主治校中提升工会“组织力”

大力推进全过程人民民主，扎实推进民主建设。坚持重大事项、重大决策提交“双代会”审议，切实保障教职工民主权利。完善提案工作闭环管理机制，优化提案征集、办理、反馈全流程管理，推动提案工作信息化建设，保障代表常态化参与学校治理。指导和推动分工会规范化建设，探索建立分工会工作考核评价体系，进一步激发分工会组织内生动力。进一步完善分工会办实事项目征集机制，不断提升“为师生办实事”项目质效。

（四） 坚持需求导向，在暖心惠民中提升工会“服务力”

深化“职工小家”建管用机制，从“重建设”向“重运营”转变，支持与鼓励分工会依托小家活动阵地开发常态化、特色化服务项目，持续打造“一院一品”教职工文化品牌矩阵。加大对教职工文体社团的政策扶持与指导力度，不断提升教职工精神文化生活水平。优化重大节日、生日福利发放工作，精准对接教职工需求，完善“菜单式”福利机制，持续提升福利满意度。深化疗休养制度改革，提升规范性、灵活性，不断提升教职工参与率。做实“五必访”工作，持续开展“送清凉”“送温暖”活动。深化与校外单位合作，为教职工争取医疗、教育、消费等专属优惠，持续做好子女入园入学入托协调工作。

（五） 勇于自我革命，在强基固本中提升工会“凝聚力”

持续推进星级基层工会创建，对标省教育工会五星级基层工会标准，力争三年内在培育星级基层工会上取得突破。加强工会干部业务培训和廉政教育，优化培训内容、创新培训形式，深化工会队伍建设。完善内部管理制度，严格经费收支管理，自觉接受审计监督，不断提高工会经费使用效益和管理水平。持续办好毅行、趣味运动会等品牌文体活动，支持教职工文体社团健康发展。继续加强工会网站与“智慧工会”建设，推进工会工作与服务数字化、智能化，提升工会高效、精准服务能力。持续开展大调研、大走访、大服务活动，定期深入倾听群众心声，切实增强工会组织的吸引力、凝聚力和战斗力。