

浙江经贸职业技术学院 2024 年度工会工作报告

(2025 年 1 月 13 日)

蒋丽君

各位代表、同志们：

受学校第十三届工会委员会委托，现在向大会作《2024 年度工会工作报告》，请予以审议。

2024 年，学校工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实中华全国总工会、浙江省总工会等上级工会和学校党委的各项工作部署，围绕学校发展大局和中心工作，聚焦“四个度”，做好“娘家人”，持续在履行职能、发扬民主、维护权益、服务师生等方面积极开展工作，以高质量工会工作助力学校高质量发展。具体如下：

一、强化思政引领，在弘扬劳模精神中彰显工会“高度”

(一) 加强政治建设，坚持正确政治方向

深入学习贯彻党的二十大、二十届三中全会、全国教育大会和省委十五届五次、六次全会精神，在学校党委的坚强领导下，团结引领学校各级工会组织和广大教职员工以习近平新时代中国

特色社会主义思想凝心铸魂，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，不断增强工会组织和工会干部的政治觉悟，推动新时代工会工作创新发展，努力做到学思用贯通、知信行统一。

（二）弘扬劳模精神，营造敬业向上氛围

认真贯彻落实中央大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神相关工作要求，面向全校教职工开展“中国梦·劳动美”主题宣教活动，积极宣传劳模工匠的先进事迹和典型经验，营造精益求精的敬业风气和崇德向善的工作风气。积极承办省财贸工会“劳模工匠进校园”活动，邀请全国劳模、省劳模入校宣讲，组织开展校内省级工匠成果展示、体验活动，推动劳模精神、劳动精神、工匠精神在校园中扎根发芽，催生师生敬业向上的内生动力。

二、围绕发展大局，在履职尽责中展现工会工作“力度”

（一）充分发挥民主决策作用，助力学校高质量发展

2024年4月19日，召开了第十二届教代会、第十三届工代会第一次会议，围绕如何做实做细学校高质量发展大文章，广泛听取意见，并审议通过了《专业技术职务评聘办法（修订稿）》等事项。2024年5月9日，第十二届教职工代表大会主席团、代表团团长联席会召开第一次会议，专题听取、审议并表决通过了学校《专业（群）提质增效三年行动计划实施方案》，激发高质量发展源动力，推动学校向“中国特色、国内一流、国际知名”高水平职业大学的目标奋进。

（二）积极开展先进典型选树，广泛传递榜样的力量

根据上级工会安排，有序开展各类先进典型选树工作。2024年，入选浙江省女职工创新工作室1个，第二批浙江省财贸（金融）高技能人才创新工作室1个；1位教职工获评“浙江财贸工匠”荣誉称号，14名教职工获评省供销社“优秀工会干部”和“工会积极分子”荣誉称号。

三、坚持以人为本，在暖心服务中传递工会工作“温度”

（一）多维度关爱教职工，做好“暖心人”

从供应商遴选、福利商品选定、物流配送等，多方位优化重大节假日、教职工生日等福利发放工作。本年度，教职工对福利工作满意度达85.7%，比上一年度增长10.7%。在慰问帮扶方面，对相关教职工开展慰问，为23人次教职工成功申请大病医疗补助64400元。完成2025年职工医疗补助互助保障办理工作，职工覆盖率达100%。开展暑期送清凉慰问、春节送温暖慰问82人次。

（二）多形式开展疗休养，提高“参与度”

持续优化疗休养组织工作，精心路线安排，强化服务保障，特别是针对因工作无法参加暑期疗休养的教职工，在疗休养类别中增设“3+2”疗休养新模式，疗休养时间涵盖暑期和秋季，极大地放宽了出行时间限制，进一步提升教职工疗休养参与度、体验感和满意率。全年共组织589人参加疗休养，总体参与率达97.5%，比上一年度增长9.5%。

（三）多部门协同办实事，增强“获得感”

做好与年度办实事承办单位、教代会提案办理单位与提案人

沟通协调，推进项目实施与提案办理。截至目前，2024年“为师生办实事项目”中，9项已全部完成，1项计划于明年建设完成；上一次教代会征集的7项提案或建议均已完成办理。对个别提案或建议中不具备实施条件的措施也向相关提案人或建议人进行解释、答复，办理效果得到提案人的认可。立项2025年“为师生办实事”项目10项。

（四）多样化丰富文体活动，提升“幸福感”

先后成功承办并参加2024年省供销社本级财会技能竞赛、职工掼蛋比赛、职工趣味运动会，趣味运动会获团体总分第二名，2人获财会技能竞赛奖等荣誉。学校代表省供销社参加省财贸工会首届“时代歌声”企业之歌合唱比赛，获铜奖。还组织教职工参加省教育工会“建行·钟声杯”乒乓球比赛暨高校“校长杯”乒乓球个人赛、第三届省直机关篮球联赛、2024年钱塘区首届青年篮球联赛、省教育工会首届“钟声杯”全民健身健步行活动（比赛）等赛事。举办学校第十五届毅行活动、教职工趣味运动会、乒乓球比赛、“三八”国际妇女节系列活动等8项，组织分工会教职工开展春秋游活动等，进一步丰富教职工文体生活，增强广大教职工的获得感、幸福感。

四、规范管理运行，在拓面强基中提升工会工作“效度”

（一）强化组织保障，夯实基层堡垒

根据省委、省政府要求，落实省总工会部署，完成学校工会关系从省财贸工会调整到省教育工会工作，做好组织机构与人员

名单、会员情况表、经费情况表等相关材料提交工作。本年度，分别就工会组织建设、评优选树、教职工福利方案、文体活动方案等议题组织召开工会委员会会议 9 次、分工会主席会议 3 次，推进工会工作规范、有序开展。根据学校机构调整与人员岗位变动，完成分工会、直属工会机构设置与人员调整工作。

（二）强化制度建设，确保有章可循

修订并发布《关于加强和规范基层工会经费收支管理的实施细则》，规范工会财务管理。起草《职工小家建设与管理暂行办法》《教职工文体兴趣小组管理暂行办法》等 3 项制度，计划在进一步修改完善后予以发布，从制度层面切实保障教职工权益。

（三）强化审计整改，规范经费使用

积极配合完成对学校工会财务审计工作。针对审计发现的 6 个方面 9 个问题，拟定审计报告整改方案并积极推进实施，在强化学习、深化自查、优化流程等方面发力，顺利完成各项整改任务，提升经费使用管理规范性。

2024 年，工会经费总收入为 231.47 万元，其中拨缴经费收入 158.27 万元，会费收入 14.56 万元，上级补助收入 58.25 万元，其他收入 0.39 万元；总支出 222.73 万元，其中教职工活动支出 216.12 万元、维权支出 3.7 万元、业务支出 2.91 万元。工会经费收支相抵后，当年结余 8.74 万元，历年结余 202.13 万元，期末滚存结余 210.87 万元。

过去一年取得的成绩，离不开学校党委的坚强领导和大力支

持，离不开学校各级工会组织的密切配合，更离不开全体工会工作者的辛勤努力和广大教职工的积极参与。借此机会，我谨代表工会向同志们致以崇高的敬意和衷心的感谢！同时，我们也深刻认识到，学校工会工作与广大教职工的需求与期待相比仍有一定的差距，比如分工会服务能力有待提升、教职工积极性有待激发、先进人物创新团队培育有待加强、教工社团管理有待优化等问题，都将是工会工作接下来改进和努力的方向，也任重道远。

各位代表，新的一年，让我们始终坚持以习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述精神为指引，在学校党委和上级工会的领导下，改革创新、奋发有为，以高质量工会工作服务广大教职工，凝聚学校高质量发展的磅礴力量，助力学校“十四五”收好官和“十五五”谋好篇，以更加优异的成绩迎接中华全国总工会成立 100 周年！